ازقانون کار جمهوری اسلامی مصوب 29/8/69 مجمع تشخیص مصلحت نظام

 مشتمل بر 10 ماده و 3 تبصره

 \* ماده 120) اتباع بيگانه نمي تواند در ايران مشغول كار شوند مگر آنكه اولاً داراي رواديد ورود با حق كار مشخص بوده و ثانياً مطابق قوانين و آئين نامه‌هاي مربوطه، پروانه كار دريافت دارند.

 تبصره : اتباع بيگانه ذيل مشمول مقررات ماده 120 نمي‌باشند:

 الف ـ اتباع بيگانه‌اي كه منحصراً در خدمت ماموريت‌هاي ديپلماتيك و كنسولي هستند با تاييد وزرات امور خارجه.

 ب ـ كاركنان و كارشناسان سازمان ملل متحد و سازمانهاي وابسته به آنها با تاييد وزارت امور خارجه.

 ج ـ خبرنگاران خبرگزاريها و مطبوعات خارجي به شرط معامله متقابل و تاييد وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامي.

\* ماده 121) وزارت كار و امور اجتماعي با رعايت شرايط ذيل در مورد صدرو رواديد با حق كار مشخص براي اتباع بيگانه موافقت و پروانه كار صادر خواهد كرد:

 الف ـ مطابق اطلاعات موجود در وزارت كار و امور اجتماعي در ميان اتباع ايراني آماده به كار، افراد داوطلب واجد تحصيلات و تخصص مشابه وجود نداشته باشد.

 ب ـ تبعه بيگانه، داراي اطلاعات و تخصص كافي براي اشتغال به كار مورد نظر باشد.

 ج ـ از تخصص تبعه بيگانه براي آموزش و جايگزيني بعدي افراد ايراني استفاده شود.

تبصره : احراز شرايط مندرج در اين ماده با هيات فني اشتغال است. ضوابط مربوط به تعداد اعضاء و شرايط انتخاب آنها و نحوه تشكيل جلسات هيات، به موجب آئين نامه‌اي خواهد بود كه با پيشنهاد وزارت كار و امور اجتماعي به تصويب هيئت وزيران مي رسد.

\* ماده 122) وزارت كار و امور اجتماعي مي تواند نسبت به صدور، تمديد و تجديد پروانه كار افراد ذيل اقدام نمايد:

 الف ـ تبعه بيگانه‌اي كه حداقل ده سال مداوم در ايران اقامت داشته باشد.

 ب ـ تبعه بيگانه‌اي كه داراي همسر ايراني باشد.

 ج ـ مهاجرين كشورهاي بيگانه خصوصاً كشورهاي اسلامي و پناهندگان سياسي به شرط داشتن كارت معتبر مهاجرت و يا پناهندگي و پس از موافقت كتبي وزارتخانه‌هاي كشور و امور خارجه.

\* ماده 123) وزارت كار و امور اجتماعي مي تواند در صورت ضرورت و يا به عنوان معامله متقابل اتباع بعضي از دول و يا افراد بدون تابعيت را (مشروط بر آنكه وضعيت آنان ارادي نباشد) پس از تاييد وزارت امور خارجه و تصويب هيات وزيران از پرداخت حق صدور، حق تمديد و يا حق تجديد پروانه كار معاف نمايد.

\* ماده 124) پروانه كار با رعايت مواد اين قانون حداكثر براي مدت يك سال صادر يا تمديد و تجديد مي‌شود.

\* ماده 125) در مواردي كه به هر عنوان رابطه استخدامي تبعه بيگانه با كارفرما قطع مي‌شود كارفرما مكلف است ظرف پانزده روز، مراتب را به وزارت كار و امور اجتماعي اعلام كند. تبعه بيگانه نيز مكلف است ظرف پانزده روز پروانه كار خود را در برابر اخذ رسيد، به وزارت كار و امور اجتماعي تسليم نمايد. وزارت كار و امور اجتماعي در صورت لزوم اخراج تبعه بيگانه را از مراجع ذيصلاح درخواست مي‌كند.

\* ماده 126) در مواردي كه مصلحت صنايع كشور، اشتغال فوري تبعه بيگانه را به طور استثنايي ايجاب كند، وزير مربوطه مراتب را به اطلاع وزارت كار و امور اجتماعي براي تبعه بيگانه خواهد رساند و پروانه كار موقت بدون رعايت تشريفات مربوط به صدور رواديد با حق كار مشخص، صادر خواهد شد.

تبصره: مدت اعتبار پروانه كار موقت حداكثر سه ماه است و تمديد آن مستلزم تاييد هيئت فني اشتغال اتباع بيگانه خواهد بود.

\* ماده 127) شرايط استخدامي كارشناسان و متخصصين فني بيگانه مورد نياز دولت با در نظر گرفتن تابعيت، مدت خدمت، ميزان مزد آنها و با توجه به نيروي كارشناس داخلي، پس از بررسي و اعلام نظر وزارت كار و امور اجتماعي و سازمان امور اداري و استخدامي كشور، با تصويب مجلس شوراي اسلامي از طرف وزارت كار و امور اجتماعي صادر خواهد شد.

\* ماده 128) كارفرمايان مكلفند قبل از اقدام به عقد هر گونه قراردادي كه موجب استخدام كارشناسان بيگانه مي‌شود، نظر وزارت كار و امور اجتماعي، در مورد امكان اجازه اشتغال تبعه بيگانه را استعلام نمايند.

\* ماده 129) آئين نامه‌هاي اجرايي مربوط به اشتغال اتباع بيگانه از جمله نحوه صدور، تمديد، تجديد و لغو پروانه كار و نيز شرايط انتخاب اعضاء هيئت فني اشتغال اتباع بيگانه مذكور در ماده 12 اين قانون، با پيشنهاد وزير كار و امور اجتماعي به تصويب هيئت وزيران خواهد رسيد.

ماده 181 - كارفرمايانيكه اتباع بيگانه را كه فاقد پروانه كارند و يا مدت اعبتار پروانه كارشان منقضي شده است به كارگمارندو يا اتباع بيگانه را در كاري غير از آنچه در پروانه كار آنها قيد شده است بپذيرند و يا در مواردي كه رابطه استخدامي تبعه بيگانه با كارفرما قطع مي گردد مراتب را به وزارت كاروامور اجتماعي اعلام ننمايند ، با توجه به شرايط وامكانات خاطي و مراتب جرم به مجازات حبس از91 روز تا180 روز محكوم خواهند شد .

 از قانون تنظیم بخشی ازمقررات مالی دولت مصوب27/11/80

ماده 11- بند ج

ج ـ به منظور جلوگیری از حضور نیروی کار غیر مجاز خارجی در بازار کار کشور، وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است کارفرمایانی که اتباع خارجی فاقد پروانه را به کار می‌گیرند بابت هر روز اشتغال غیرمجاز هر کارگر خارجی معادل پنج برابر حداقل دستمزد روزانه جریمه نماید، در صورت تکرار تخلف این جریمه دو برابر خواهد شد. درآمد حاصله به درآمد عمومی (نزد خزانه‌داری کل) واریز خواهد شد. کارفرمایان مذکور در صورت اعتراض می‌توانند در محاکم صالحه طرح دعوی نمایند. در صورت خودداری کارفرمایان از پرداخت جریمه مقرر در این بند، تعقیب کیفری بر اساس ماده (۱۸۱) «قانون کار مصوب ۲۹/۸/۱۳۶۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام» به عمل خواهد آمد.

مفاد این بند شامل به‌کارگیری اتباع خارجی در درون اردوگاه‌های نگهداری آنان نمی‌شود.

**آيين‌نامه اجرايي ماده (129) قانون كار جمهوري اسلامي ايران( چگونگي صدور، تمديد، تجديد و لغو پروانه كار اتباع خارجي و نحوه فعالیت هيأت فني اشتغال اتباع خارجي )**

**شماره: 15414ت154ه                       تاریخ: 1371.03.24**

**‌اتباع خارجه - استخدام كشوري - كار - گذرنامه-‌وزارت كار و امور اجتماعي**

**هيأت وزيران در جلسه مورخ 1371.3.24 بنا به پيشنهاد شماره 60519 مورخ 1370.5.19 وزارت كار و امور اجتماعي، و به استناد ماده يكصد و بيست و نهم‌قانون كار جمهوري اسلامي ايران، آيين‌نامه اجرايي ماده (129) قانون كار جمهوري اسلامي ايران را به شرح زير تصويب نمودند:**

**‌آيين‌نامه اجرايي ماده (129) قانون كار جمهوري اسلامي ايران**

**‌الف - چگونگي صدور، تمديد، تجديد و لغو پروانه كار اتباع خارجي**

**‌ماده 1 - پروانه كار اتباع خارجي كه رواديد با حق كار آنان مورد موافقت هيأت فني اشتغال اتباع خارجي موضوع تبصره ماده (121) قانون كار قرار گرفته است،‌توسط وزارت كار و امور اجتماعي - اداره كل اشتغال اتباع خارجي صادر مي‌شود.**

**‌تبصره 1 - صدور رواديد با حق كار در مورد اتباع خارجي موضوع ماده (122) قانون كار جمهور اسلامي ايران از شمول اين ماده مستثنا بوده و وزارت كار و امور‌اجتماعي مي‌تواند حسب مورد رأساً اقدام نمايد.**

**تبصره 2 - وزارت كار و امور اجتماعي مجاز است در موارد استثنايي موضوع ماده (126) قانون كار جمهوري اسلامي ايران بدون رعايت تشريفات مربوط به‌صدور رواديد كار و با رعايت ساير قوانين مربوط، پروانه كار موقت سه ماهه صادر نمايد: ولي تمديد پروانه كار اين گونه افراد، پس از تأييد هيأت فني اشتغال‌مجاز خواهد بود.**

**‌ماده 2 - كارفرماياني كه از خدمات اتباع خارجي استفاده مي‌نمايند، مكلفند مدارك لازم جهت صدور پروانه كار اتباع ياد شده را ظرف مدت يك ماه از تاريخ‌ورود تبعه خارجي به كشور، به واحدهاي ذيربط در وزارت كار و امر اجتماعي ارائه نمايند. در غير اين صورت وزارت كار و امور اجتماعي به استناد ماده (181)‌قانون كار، مراتب را به مراجع قضايي اعلام مي‌نمايد.**

**ماده 3 - صدور پروانه كار جهت كارشناسان و متخصصين خارجي مورد نيا دولت پس از تأييد هيأت فني اشتغال اتباع خارجي و تصويب مجلس شوراي‌اسلامي در هر مورد توسط اداره كل اشتغال اتباع خارجي انجام مي‌گيرد.**

**‌تبصره - شرايط استخدامي كارشناسان و متخصصين فني خارجي مورد نياز بخش دولتي و اجازه صدور پروانه كار بنا به پيشنهاد وزارت كار و امور اجتماعي و‌سازمان امور اداري و استخدامي كشور، به تصويب مجلس شوراي اسلامي خواهد رسيد.**

**‌ماده 4 - كارفرمايان كه از خدمات اتباع خارجي استفاده مي‌نمايند، مكلفند در صورت تمايل به تمديد پروانه كار كارشناسان خارجي شاغل در واحدهاي خود،‌مدارك لازم را جهت تمديد پروانه كار به انضمام گزارش عملكرد برنامه آموزشي حداقل يك ماه قبل از انقضاي اعتبار پروانه كار به واحدهاي ذيربط وزارت كار و‌امور اجتماعي ارائه نمايند.**

**‌ماده 5 - تمديد پروانه كار اتباع خارجي موضوع ماده (3) اين آيين‌نامه توسط وزارت كار و امور اجتماعي بلامانع است.**

**‌تبصره - هر گونه افزايش در نيروي كار خارجي طرح‌ها، يا تغيير در نوع تخصص‌هاي مصوب قبلي، منوط به طرح مجدد موضوع در هيأت فني اشتغال اتباع‌خارجي خواهد بود.**

**‌ماده 6 - كليه درخواستهاي تمديد پروانه كار اتباع خارجي شاغل در بخش خصوصي - در هر نوبت تمديد - در هيأت فني اشتغال اتباع خارجي مطرح و‌تصميم‌گيري خواهد شد.**

**‌ماده 7 - اتباع خارجي داراي پروانه كار معتبر كه قرارداد استخدامي آنان با كارفرما به هر دليل فسخ مي‌گردد، در صورت تغيير كارفرما، مشمول تجديد پروانه كار‌مي‌شوند.**

**‌ماده 8 - تجديد پروانه كار اتباع خارجي - در موارد تغيير كارفرما يا نوع كار - به استثناي اتباع موضوع ماده (122) قانون كار، پس از موافقت هيأت فني اشتغال‌اتباع خارجي توسط واحدهاي ذيربط وزارت كار و امور اجتماعي انجام مي‌گيرد.**

**‌ماده 9 - در مواردي كه رابطه استخدامي تبعه خارجي با كارفرما قطع مي‌گردد، كارفرما مكلف است حداكثر ظرف مدت پانزده روز مراتب را جهت ابطال و ضبط‌پروانه كار تبعه خارجي به واحدهاي ذيربط وزارت كار و امور اجتماعي اعلام نمايد. با متخلفين در اي زمينه طبق ماده (181) قانون كار رفتار خواهد شد.**

**‌تبصره - اشتغال مجدد تبعه خارجي كه پروانه كار وي ابطال گرديده است، به هر صورت مشمول مراحل صدور پروانه كار خواهد شد.**

**‌ماده 10 - وزارت كار و امور اجتماعي مي‌تواند نسبت به لغو پروانه كار اتباع خارجي كه شئون اسلامي، قوانين و مقررات جاري كشور و موازين انساني روابط‌كار را بر اساس گزارش و اعلام مراجع ذيصلاح رعايت نمايند، اقدام نمايد.**

**‌تبصره 1 - وزارت كار و امور اجتماعي مي‌تواند پس از لغو پروانه كار، اخراج تبعه خارجي از كشور را از مراجع ذيصلاح درخواست نمايد.**

**‌تبصره 2 - وزارت كار و امور اجتماعي در صورت لزوم مي‌تواند از مراجع ذيصلاح، ممنوعيت ورود اتباع بيگانه‌اي كه بيش از دو بار مرتكب تخلفات موضوع‌اين ماده شده‌اند را در خواست نمايد.**

**ماده 11 - روش اجراي و مدارك لازم جهت صدور رواديد ورود با حق كار و همچنين صدور تمديد و تجديد پروانه كار اتباع خارجي به موجب دستورالعملي‌مي‌باشد كه بنا به پيشنهاد اداره كل اشتغال اتباع خارجي به تصويب وزير كار و امور اجتماعي مي‌رسد.**

**ب - هيأت فني اشتغال اتباع خارجي**

**ماده 12 - هيأت فني اشتغال اتباع خارجي، در خصوص اعطاي اجازه كار به متخصصين خارجي، با توجه به موارد زير بررسي و اتخاذ تميم خواهد نمود:**

**1 - استفاده از اطلاعات دقيق و بهنگام از عرضه و تقاضاي بازار كار داخلي در اجراي سياستهاي كلي اشتغال اتباع خارجي.**

**2 - توجه و نظارت بر اعمال سياستهاي كلي اشتغال اتباع خارجي در زمينه تأمين كمبود نيازهاي بازار كار داخلي با رعايت قوانين و مقررات،**

**3 - بررسي و نظارت و پيگيري برنامه‌هاي آموزش زمان‌بندي شده واحد استفاده‌كننده از خدمات تبعه خارجي.**

**4 - بررسي و نظارت بر تحقق امر انتقال مهارت و جايگزيني افراد ايراني به جاي تبعه خارجي.**

**5 - نظارت بر تعيين و تأييد ميزان مهارت تبعه خارجي در ظرف مدت اعتبار پروانه كار.**

**‌ماده 13 - تركيب اعضاي هيأت فني اشتغال اتباع خارجي به شرح زير مي‌باشد:**

**1 - دو نفر نماينده وزارت كار و امور اجتماعي به تشخيص وزير كار و امور اجتماعي.**

**2 - يك نفر نماينده دستگاه استفاده كننده از تبعه خارجي.**

**3 - يك نفر نماينده سازمان امور اداري و استخدامي كشور.**

**4 - يك نفر نماينده سازمان برنامه و بودجه.**

**‌ماده 14 - جلسات هيأت فني اشتغال اتباع خارجي حداقل هفته‌اي دو بار با دعوت قبلي در محل وزارت كار و امور اجتماعي و به رياست يكي از نمايندگان آن‌وزارتخانه، به تشخيص وزير كار و امور اجتماعي تشكيل مي‌گردد.**

**‌ماده 15 - جلسات با حضور چهار نفر از اعضاء رسميت مي‌يابد و تصميمات اتخاذ شده در صورت وجود حداقل سه رأي موافق، معتبر خواهد بود.**

**‌ماده 16 - اداره كل اشتغال اتباع خارجي موظف به اجراي تصميمات هيأت فني اشتغال اتباع خارجي خواهد بود.**

**‌ماده 17 - وزارت كار و امور اجتماعي مي‌تواند بر حسب مورد، هيأتهاي فني اشتغال را در استانها تشكيل دهد و تمام يا قسمتي از اختيارات هيأت فني اشتغال‌در مركز را به آنان محول نمايد.**

**‌تبصره - تركيب و چگونگي تشكيل هيأت فني اشتغال در استانها بر اساس دستورالعمل مي‌باشد كه به تصويب وزير كار و امور اجتماعي مي‌رسد.**

**‌حسن حبيبي - معاون اول رييس جمهور**